



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД СВОБОДНЫЙ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СВОБОДНОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.02.2019

№ 167

г. Свободный

О конкурсе по охране труда

В соответствии с Законом Амурской области от 05.10.1998 № 99-ОЗ «Об охране труда в Амурской области» (в редакции Закона Амурской области от 07.03.2014 г. № 324-ОЗ), постановлением Правительства Амурской области от 23.01.2012 г. № 17 «О конкурсах по охране труда в Амурской области» (в редакциях постановлений Правительства Амурской области от 05.09.2013 г. № 405, от 27.02.2014 г. № 103, от 10.04.2015 г. № 156, от 09.01.2017 N 4», распоряжением Правительства Амурской области от 03.12.2018 № 178-р «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций по Амурской области», администрация города Свободного

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций и предприятий города Свободного (Приложение № 1).
2. Утвердить Заявку на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций и предприятий города Свободного (Приложение № 2).
3. Утвердить Показатели состояния условий и охраны труда в организации за 2018 год (Приложение №3)
4. Признать утратившим силу постановление администрации города Свободного от 01.02.2018 № 197 «О конкурсе по охране труда».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Д. А. Кикоть.

Глава города Свободного

В. А. Константинов

Первый заместитель главы администрации
города _____ « ____ » _____ 2019

Аналитическо-правовое управление _____ « ____ » _____ 2019

Отдел экономического развития и
поддержки предпринимательства
управления экономики _____ « ____ » _____ 2019

Рассылка:

отдел экономического развития и поддержки предпринимательства управления экономики
управление по ЖКХ и благоустройству администрации города Свободного
управление образования администрации города Свободного
отдел культуры администрации города Свободного
управление по использованию муниципального имущества и землепользованию администрации
города Свободного
отдел физкультуры и спорта администрации города Свободного
МАУ «Центр спортивной подготовки»
МКУ «Стройсервис» города Свободного
ГКУ Амурской области ЦЗН г. Свободного
МКУ жилищный центр
МКУ «Управление по содержанию и обслуживанию зданий города Свободного»
ГКУ Амурской области ЦЗН города Свободного

Дата « ____ » _____ 2019 г.

О:\Документы\Гулевич Т.М. /отдел ЭРПП/ Конкурс 2019 постановление

Положение
о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди
организаций и предприятий города Свободного

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения в городе смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций и предприятий города (далее - смотр-конкурс).

1.2. Смотр-конкурс проводится среди организаций и предприятий независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих и не осуществляющих производственную деятельность, в том числе индивидуальных предпринимателей (далее - организации).

II. Цель и задачи проведения смотра-конкурса

2.1. Целью смотра-конкурса являются усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

2.2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

- улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности;
- активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;
- улучшение сотрудничества в работе по охране труда представителей работодателей и работников, активизация в этих целях деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- повышение заинтересованности руководителей организаций в создании здоровых и безопасных условий труда.

III. Организация и проведение смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам года, предшествующего году проведения смотра-конкурса (далее - конкурсный год). Проведение смотра-конкурса в городе объявляется распоряжением администрации города Свободного.

3.2. Смотр-конкурс проводится государственным казенным учреждением Амурской области Центром занятости населения города Свободного (далее – ГКУ Амурской области ЦЗН города Свободного).

3.3. Для организации и проведения смотра-конкурса создается рабочая группа смотра-конкурса (далее – рабочая группа).

3.4. Персональный состав рабочей группы утверждается директором ГКУ Амурской области ЦЗН города Свободного.

3.5. Рабочая группа выполняет следующие функции:
обеспечивает подготовку и проведение смотра-конкурса;
организует в ходе проведения смотра-конкурса оказание консультативной и методической помощи организациям;
проводит отбор заявок на участие в смотре-конкурсе.

3.6. Итоги смотра-конкурса подводятся на заседании межведомственной комиссии по охране труда города Свободного (далее – комиссия).

3.7. Персональный состав комиссии утверждается Постановлением главы города Свободного. В состав комиссии с правом голоса включаются председатель, секретарь и члены.

3.8. Деятельностью комиссии руководит председатель комиссии, который председательствует на заседании, подписывает протокол и решение комиссии.

3.9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

Решение комиссии принимается простым большинством голосов его членов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

3.10. Организации, желающие принять участие в городском смотре-конкурсе, представляют в адрес ГКУ Амурской области ЦЗН города Свободного не позднее 15 февраля 2019 года, заявку на участие в смотре-конкурсе согласно Приложению №2.

К заявке на участие в смотре-конкурсе (Приложение № 2) прилагаются следующие материалы:

показатели состояния условий и охраны труда в организации (Приложение №3);

пояснительная записка к показателям состояния условий и охраны труда в организации;

копия приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации;

копия приказа (распоряжения) работодателя о создании комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации;

копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда;

копия плана мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда;

другие дополнительные материалы по желанию организации (копии коллективного договора или соглашения по охране труда, информации о внедрении в конкурсном году новой техники и технологий и т.д.).

3.11. Рабочая группа проверяет:

правильность оформления приложения к заявке на участие в смотре-

конкурсе;

наличие пояснительной записки к показателям состояния условий и охраны труда в организации;

полноту представленной информации.

По результатам проведения отборочной стадии рабочая группа отклоняет заявку, если:

заявка поступила в адрес ГКУ Амурской области ЦЗН города Свободного после срока, указанного в п. 3.10 настоящего Положения;

прилагаемые к заявке материалы представлены не в полном объеме.

3.12. Комиссия подводит итоги смотра-конкурса и определяет победителей смотра-конкурса на основе результатов комплексной оценки состояния условий и охраны труда в организациях *до 20 февраля года*, следующего за конкурсным.

Победители смотра-конкурса определяются:

среди организаций города, осуществляющих производственную деятельность;

среди организаций города, не осуществляющих производственную деятельность.

Победителями смотра-конкурса считаются организации, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места в итоговом ранжировании:

среди организаций города, осуществляющих производственную деятельность;

среди организаций города, не осуществляющих производственную деятельность.

3.13. На основании протокола заседания комиссии *до 28 февраля* готовится распоряжение главы города Свободного об итогах смотра-конкурса.

3.14. Проведение и итоги смотра-конкурса освещаются на официальном сайте администрации города Свободного и ГКУ Амурской области ЦЗН города Свободного.

IV. Награждение победителей смотра-конкурса.

4.1. Организации, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места, награждаются дипломами.

4.2. По решению комиссии по охране труда при администрации города Свободного организации, не занявшие призовые места, могут отмечаться благодарственными письмами.

ГКУ Амурской области ЦЗН города
Свободного
50 лет Октября ул., 6, г. Свободный,
Амурская область, 676450

ЗАЯВКА

на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
по охране труда среди организаций и предприятий города Свободного
(заполняется на бланке организации)

(полное наименование организации-заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций и предприятий города Свободного, (не) осуществляющих производственную деятельность.

С Положением в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций и предприятий города Свободного ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что заявки участников смотра-конкурса, представивших недостоверные данные, могут быть отклонены от участия в смотре-конкурсе.

Приложение:

показатели состояния условий и охраны труда в организации;
пояснительная записка к показателям состояния условий и охраны труда в организации;

копия приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда;

копия приказа (распоряжения) работодателя о создании комитета (комиссии) по охране труда;

копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда;

копия плана мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда;

другие дополнительные материалы по желанию организации.

Руководитель организации _____

Показатели
состояния условий и охраны труда в организации
за 2018 год

Наименование организации _____

Адрес организации _____

Телефон: _____

Ф.И.О. руководителя (полностью) _____

Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью) _____

Вид экономической деятельности (ОКВЭД) _____

№ п/п	Показатели	Данные за конкурсный год	Данные за год, предыдущий конкурсному
1	2	3	4
1.	Количество структурных подразделений, шт.		
2.	Численность работников, всего, чел.		
	в т.ч. женщин		
3.	Численность руководителей и специалистов, чел.		
4.	Численность работников рабочих профессий, чел.		
5.	Численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда (доплаты, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, выдача молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактическое питание, досрочное назначение трудовой пенсии по старости)		
Организация работы по охране труда			
6.	Количество штатных специалистов по охране труда		
7.	Наличие кабинета по охране труда (да, нет)		
8.	Наличие уголков по охране труда <1> (да (шт.), нет)		
9.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)		
10.	Число членов комитета (комиссии) по охране труда, чел.		
11.	Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда <2>, шт.		
12.	Количество принятых решений комитетом (комиссией) по охране труда <3>, шт.		

13.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, чел.		
14.	Наличие соглашения (плана мероприятий) по охране труда (да, нет)		
15.	Наличие коллективного договора (да (дата утверждения), нет)		
16.	Проведение периодического трехступенчатого контроля за состоянием условий и охраны труда (да, нет)		
17.	Проведение единого дня охраны труда (да (количество), нет)		
18.	Численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, чел.		
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.		
19.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, процент к типовым нормам		
20.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин) <4>, процент к нормам		
21.	Выписка периодических печатных изданий по охране труда (да, нет)		
22.	Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, тыс. рублей <5>, руб.		
	в том числе на одного работника, руб.		
Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний			
23.	Численность работников, застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, чел.		
24.	Использование части страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (да, нет)		
25.	Наличие скидки к тарифу на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (да, нет)		
Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний			
26.	Численность работников, пострадавших на производстве, всего за отчетный период, чел.		
27.	Численность работников, пострадавших на производстве со смертельным исходом, всего за отчетный период, чел.		

28.	Коэффициент частоты травматизма (К_ч):		
	$K_{ч} = H / C \times 1000$, где:		
	Н - количество несчастных случаев; С - среднесписочное число работников в организации		
29.	Коэффициент тяжести травматизма (К_т):		
	$K_{т} = Д / Н$, где: Д - общее количество рабочих дней нетрудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве; Н - количество несчастных случаев за отчетный период		
30.	Численность работников с впервые выявленным профессиональным заболеванием, всего, чел.		
Специальная оценка условий труда			
31.	Численность рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда		
32.	Общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		
33.	Количество рабочих мест с классом условий труда 3.1 - 3.4		
	Численность работников, занятых на рабочих местах с классом условий труда 3.1 - 3.4		
34.	Количество рабочих мест с классом условий труда 4		
	Численность работников, занятых на рабочих местах с классом условий труда 4		
35.	Наличие заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения специальной оценки условий труда (да (номер и дата оформления заключения), нет)		
Организация обучения по охране труда			
36.	Численность руководителей и специалистов, которые подлежат обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда		
37.	Численность руководителей и специалистов, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда		
	из них прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях		
38.	Численность работников рабочих профессий, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, всего, чел.		

39.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, чел.		
-----	---	--	--

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись, дата)
М.П.

<1> Уголок охраны труда структурного подразделения (участка) организации обеспечивает работников информацией о планах работы кабинета охраны труда (если он создан в организации); графиках проведения инструктажа и расписаниях учебных занятий по охране труда; приказах и распоряжениях, касающихся вопросов охраны труда организации, планах по улучшению условий и охраны труда; вредных и опасных производственных факторах и средствах защиты на рабочих местах структурного подразделения (участка); нарушениях требований законодательства об охране труда; случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин и т.д. При несоответствии уголка по охране труда вышеуказанным требованиям в графе "значение показателей" поставить слово "нет".

<2> Заседание комитета (комиссии) подтверждается наличием протокола заседания.

<3> Количество принятых решений комитетом (комиссией) по охране труда, оформленных протоколом заседания.

<4> Указывается в соответствии с требованиями, установленными СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания", утвержденными постановлением Государственного строительного комитета СССР от 30 декабря 1987 г. N 313.

<5> Указываются расходы на выполнение мероприятий, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. N 181н.